Kontrolni seznam: Kdo šteje in kdo ne? (Hitri "DA/NE" vprašalnik za kadrovike)

Ko se bliža konec meseca in je treba na portalu SVZI preveriti oddano e-Kvoto, kadroviki nimajo časa za prebiranje dolgih zakonskih členov. Potrebujete hitre, jasne in točne odgovore.

Ta kontrolni seznam je oblikovan kot **hitri DA/NE vprašalnik**, s katerim boste v manj kot minuti razrešili vsako kadrovsko dilemo glede izračuna **invalidske kvote**.

📊 Hitri DA/NE pregled po statusih zaposlenih

Uporabite to tabelo kot hitri "plonkcegelc", ko pregledujete oddane M-obrazce na zadnji dan v mesecu:

Oblika dela / Status delavca	Ali gre v osnovo? (Število zaposlenih)	Ali šteje kot CELEGA delavca?	Opomba / Na kaj paziti
Zaposleni za nedoločen čas	**DA**	**DA**	Klasična zaposlitev (polni delovni čas).
Zaposleni za določen čas (npr. nadomeščanje)	**DA**	**DA**	Trajanje pogodbe ni pomembno, šteje se vsaka aktivna pogodba.
Zaposleni s skrajšanim delovnim časom	**DA**	**DA**	**Pozor:** Ne računa se kot delež (npr. 0,5), ampak kot cela oseba (1).
Delavec na porodniški / starševskem dopustu	**DA**	**DA**	Pogodba o zaposlitvi še vedno velja.
Delavec na dolgotrajni bolniški (nad 30 dni)	**DA**	**DA**	Dokler je zaposlen pri vas, vstopa v osnovo.
Študenti in dijaki (študentska napotnica)	**NE**	/	Ni sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

Oblika dela / Status delavca	Ali gre v osnovo? (Število zaposlenih)	Ali šteje kot CELEGA delavca?	Opomba / Na kaj paziti
Zunanji izvajalci (s.p., d.o.o. na pogodbo)	**NE**	/	Gre za civilno-pravno ali B2B sodelovanje.
Agencijski delavci (napoteni delavci)	**NE**	/	Štejejo se v kvoto agencije, ki je njihov formalni delodajalec.
Direktor / Družbenik s pogodbo o zaposlitvi	**DA**	**DA**	Ključna je šifra zavarovanja na M-obrazcu, ki izkazuje delovno razmerje.
Direktor s pogodbo o poslovodenju (brez zaposlitve)	**NE**	/	Ni v klasičnem delovnem razmerju.

♿ Kako pravilno všteti zaposlene invalide? (DA/NE za izpolnjevanje kvote)

Ko imate enkrat izračunano osnovo, morate preveriti še desno stran enačbe – izpolnjevanje kvote. Tukaj veljajo posebna pravila:

- **Ali se zaposleni invalid s krajšim delovnim časom (npr. 4 ure/dan po odločbi ZPIZ) šteje za celo kvoto?**

  DA. Invalidi, ki delajo krajši delovni čas (zaradi invalidnosti ali drugih razlogov), vam pri izpolnjevanju kvote **vedno prinesejo celo točko (1 enota)**.

- **Ali se težji invalidi (npr. na invalidskem vozičku ali z višjo stopnjo telesne okvare) štejejo dvojno ali trojno?**

  NE. V slovenski zakonodaji sistem uteži ne obstaja. Vsak invalid, ne glede na težo invalidnosti, šteje natanko kot **1 oseba**.

- **Ali lahko agencijski delavec, ki ima status invalida, izpolnjuje vašo kvoto?**

  NE. Ker ta delavec ni v delovnem razmerju pri vas, pomaga izpolnjevati kvoto agenciji, ne pa vašemu podjetju.

📝 Kadrovski interaktivni vprašalnik (Rešite pred oddajo SVZI)

Preden potrdite mesečni izračun, si postavite naslednja 4 vprašanja:

1. Ali je podjetje samostojna pravna oseba?

- **DA:** Super, štejete samo delavce s pogodbami znotraj te specifične matične številke.
- **NE (smo del skupine povezanih podjetij): Pozor!** Čeprav ste poslovno povezani, se število zaposlenih ne sešteva. Vsak d.o.o. v skupini mora svojo kvoto računati popolnoma samostojno.

2. Ali imamo zaposlene, ki delajo npr. le 10 ali 20 ur na teden?

- **DA:** Preverite, ali jih je sistem SVZI v osnovo vštel kot celo število (npr. 3 delavci = 3 enote), in ne kot deleže. Če je prišlo do napake, preverite pravilnost oddanih M-obrazcev.

3. Ali imamo med zaposlenimi lastnike (družbenike), ki hkrati opravljajo funkcijo direktorja?

- **DA:** Nujno preverite njihovo šifro prijave v zavarovanje. Če so prijavljeni pod šifro delovnega razmerja, morajo biti všteti v osnovo.

4. Ali naša uradna glavna dejavnost (SKD) v poslovnem registru ustreza dejanskemu stanju?

- **DA:** Vse v redu.
- **NE (nedavno smo jo spremenili ali pa je napačna): Nujno ukrepajte!** Odstotek invalidske kvote (od 2 % do 6 %) se določa glede na glavno dejavnost. Če je ta napačna, vam sistem računa napačen znesek prispevka ali napačno število potrebnih invalidov.

💡 Zlati nasvet za konec

Če se vaša številka zaposlenih giblje **med 18 in 22**, ta kontrolni seznam natisnite ali shranite med zaznamke. Ena sama napačno interpretirana pogodba (npr. študent, ki ga pomotoma štejejo med redno zaposlene, ali porodniška, ki jo kadrovik pomotoma izključi) vas lahko stane več sto evrov mesečnega prispevka v Sklad!